PONTE A 1000 EUROS

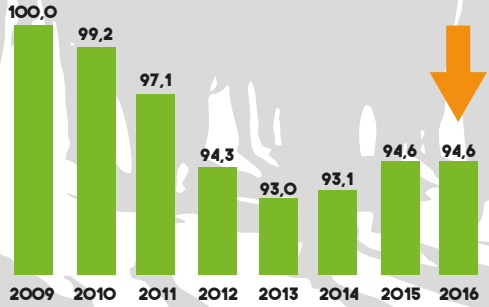
¿POR QUÉ?

EL GOBIERNO DICE QUE ESPAÑA HA SALIDO DE LA CRISIS:

- EL PIB CRECE AL RITMO DEL 3,5% EN 2016 Y 2017
- LOS BENEFICIOS EMPRESARIALES YA ESTÁN EN LOS MISMOS NIVELES QUE ANTES DE LA CRISIS
- CRECEN LOS DIVIDENDOS QUE REPARTEN LAS EMPRESAS Y LOS SUELDOS DE SUS DIRECTIVOS

LOS SALARIOS HAN BAJADO MUCHO DURANTE LA CRISIS:

LOS SALARIOS MEDIOS SON UN 5,4% INFERIORES A LOS DE 2009 EN TÉRMINOS REALES, DESCONTANDO EL AUMENTO DE LOS PRECIOS



DE LOS 15,3 MILLONES DE ASALARIADOS DE NUESTRO PAÍS:

- CASI LA MITAD TIENE UN SUELDO INFERIOR A 1.000 EUROS NETOS AL MES

SI ESPAÑA HA SALIDO DE LA CRISIS, ¿POR QUÉ LOS TRABAJADORES NO?

UGT

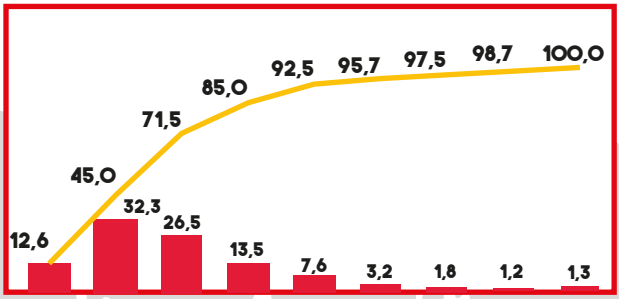
NINGÚN CONVENIO POR DEBAJO DE 1.000 EUROS

¿POR QUÉ?

PONTE A 1000 EUROS

HAY MILLONES DE FAMILIAS TRABAJADORAS CON DIFICULTADES ECONÓMICAS

EL SALARIO MEDIO SOLO PERMITE AFRONTAR EL 50% DE LOS GASTOS MENSUALES DE UN HOGAR MEDIO



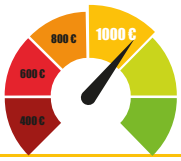
EL 14,1% DE LOS 18.813.300 PERSONAS OCUPADAS ESTÁ EN RIESGO DE POBREZA

EL 30,4% NO PUEDE AFRONTAR GASTOS IMPREVISTOS

EL 30,1% DE LOS TRABAJADORES CON EMPLEO NO PUEDE PERMITIRSE UNA SEMANA DE VACACIONES AL AÑO

EL 28% TIENE "DIFICULTAD" O "MUCHA DIFICULTAD" PARA LLEGAR A FIN DE MES.

SI ESPAÑA HA SALIDO DE LA CRISIS, ¿POR QUÉ LOS TRABAJADORES NO?



NINGÚN CONVENIO POR DEBAJO DE 1.000 EUROS

UGT

PONTE A 1000 EUROS

¿PARA QUÉ?

PARA RECUPERAR LA ECONOMÍA DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS Y SUS FAMILIAS Y ATAJAR DE RAÍZ LA POBREZA

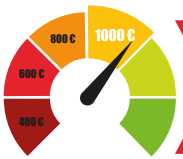
ESPAÑA ES UNO DE LOS LÍDERES EUROPEOS EN...
CREAR POBREZA

1 RUMANÍA 18,8% (-0,1)

2 GRECIA 13,4% (+1,5)

3 ESPAÑA 13,1% (+2,2)

TRABAJADORES OCUPADOS EN RIESGO DE POBREZA (2011-2015)



SI ESPAÑA HA SALIDO DE LA CRISIS, ¿POR QUÉ LOS TRABAJADORES NO?

UGT

NINGÚN CONVENIO POR DEBAJO DE 1.000 EUROS

¿PARA QUÉ?

PONTE A 1000 EUROS

PARA ELEVAR LOS INGRESOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LA SEGURIDAD SOCIAL TIENE UN DÉFICIT MUY ALTO (-18.000 MILLONES DE EUROS EN 2016) EN BUENA PARTE PORQUE EL EMPLEO QUE SE CREA ES PRECARIO Y CON SALARIOS BAJOS

POR CADA SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL (707 €/MES) LA SEGURIDAD SOCIAL INGRESA CADA AÑO 2.804€ EN COTIZACIONES (CONTINGENCIAS COMUNES)

POR CADA SALARIO DE 1.000€/MES LA SEGURIDAD SOCIAL INGRESA 3.962€ AL AÑO EN COTIZACIONES (CONTINGENCIAS COMUNES). ES DECIR...

ELEVAR A 1.000€ ESE SALARIO SUPONDRÍA ELEVAR EN

1.158€ AL AÑO

LOS INGRESOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

SI ESPAÑA HA SALIDO DE LA CRISIS, ¿POR QUÉ LOS TRABAJADORES NO?

NINGÚN CONVENIO POR DEBAJO DE 1.000 EUROS

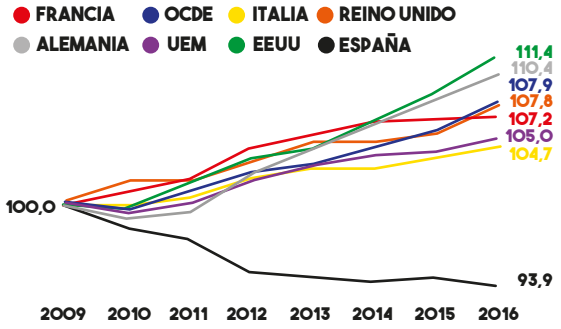
UGT

PONTE A 1000 EUROS

¿PARA QUÉ?

PARA MEJORAR NUESTRO MODELO PRODUCTIVO

EL MODELO DE CRECIMIENTO BASADO EN RELAJAR CONTINUAMENTE LOS COSTES LABORALES ESTÁ AGOTADO



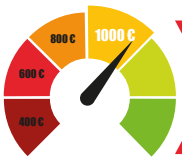
EN 2009/2016 LA MANO DE OBRA SE ABARATÓ EN ESPAÑA (LOS COSTES LABORALES UNITARIOS CAYERON 5,7 PUNTOS PORCENTUALES) AL REVÉS QUE EN EUROPA (EN LA EUROZONA CRECIERON 4,1 PUNTOS, EN FRANCIA 6,7 PUNTOS, EN ALEMANIA 8,5 PUNTOS)

HAY QUE MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD CON MEJORES EMPLEOS Y MÁS INVERSIÓN

LA COMPETITIVIDAD DE NUESTRO PAÍS NO PUEDE BASARSE EN SALARIOS DE MISERIA

HAY MARGEN SUFICIENTE PARA AUMENTAR LOS SALARIOS

ES IMPRESCINDIBLE. ES DE JUSTICIA.



SI ESPAÑA HA SALIDO DE LA CRISIS, ¿POR QUÉ LOS TRABAJADORES NO?

UGT

NINGÚN CONVENIO POR DEBAJO DE 1.000 EUROS

PONTE A 1000 EUROS

¿CÓMO?

UGT EXIGE AL GOBIERNO:

- AUMENTAR EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL A 1.000€/MES (EN 2017 ESTÁ EN 707,7€)

UGT PLANTEARÁ A LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES:

- ESTABLECER EN TODOS LOS CONVENIOS COLECTIVOS UN SALARIO MÍNIMO GARANTIZADO DE 1.000€/MES

UGT PLANTEARÁ ESTA REIVINDACIÓN EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA CONVENIO A CONVENIO:

- PORQUE NO HAY TRABAJO DIGNO SIN UN SALARIO SUFICIENTE
- PORQUE LA AUTÉNTICA SALIDA DE LA CRISIS SERÁ CUANDO LAS MEJORES LLEGUEN A LOS TRABAJADORES
- PORQUE ERRADICAR LA POBREZA Y LAS DESIGUALDADES DEBE SER UNA PRIORIDAD

SI ESPAÑA HA SALIDO DE LA CRISIS, ¿POR QUÉ LOS TRABAJADORES NO?

NINGÚN CONVENIO POR DEBAJO DE 1.000 EUROS

UGT